

Igualdad en roles y tareas del trabajo en equipo

Objetivos

- **Analizar cómo los roles de género** y otros ejes de desigualdad influyen en la asignación de tareas, responsabilidades y liderazgos dentro de los equipos de trabajo.
- **Identificar desigualdades explícitas e implícitas** en las dinámicas de equipo, incluyendo la distribución del trabajo visible e invisible.
- **Promover estrategias y prácticas colaborativas** que fomenten la corresponsabilidad, la equidad y la participación equilibrada de todas las personas miembros del equipo.



Programa

1. Introducción a la igualdad en el trabajo en equipo

Conceptos clave: igualdad, equidad y corresponsabilidad

2. Roles de género y otras desigualdades en los equipos

Estereotipos y expectativas asociadas a los roles
Impacto en la participación y la toma de decisiones

3. Distribución de tareas: trabajo visible e invisible

Asignación de responsabilidades formales e informales

Carga emocional y organizativa dentro de los equipos

4. Herramientas para detectar desigualdades en roles y tareas

Análisis de dinámicas de equipo en clave de género
Indicadores de desequilibrio y sesgos implícitos

5. Estrategias para un trabajo en equipo igualitario

Buenas prácticas para la redistribución de roles y tareas

Fomento de liderazgos compartidos y participación equitativa



Duración: **8 horas**