

Objetivos

- **Observar su realidad** del rol de mando desde la perspectiva de las creencias de la PNL.
- **Adquirir maestría** para identificar los aspectos no visibles que permiten conocer en profundidad a los miembros del equipo.
- **Saber cómo generar** espacios de relación, de apertura y de confianza con los miembros del equipo.
- **Tomar conciencia** de los niveles de la comunicación en los que se deben generar nuevos usos para ser efectivos y generar los cambios deseados a nivel de creencias, competencias y comportamientos de los miembros del equipo.



Programa

1. Rol del personal directivo desde la perspectiva de la PNL: creencias, funciones y competencias profesionales

2. Herramientas de PNL para la flexibilidad de conductas del personal directivo

Presupuestos básicos de la PNL y estilo de liderazgo

Gestión de creencias sobre los miembros del equipo
Visión sistémica de las relaciones

3. Formulación de objetivos para liderar

Parámetros para la formulación de objetivos
POPS y Puente al futuro

4. Empatía, relaciones de confianza y PNL

Empatía y rapport

Confianza en el equipo de trabajo

Sistemas representacionales: VAC

Conocer e igualar las dinámicas de los miembros del equipo

5. Herramienta para motivar y desbloquear conflictos: las buenas preguntas

Introducción al metamodelo del lenguaje

Las buenas preguntas

Resolución de situaciones reales

6. Cómo conducir el cambio desde la PNL

Definición de cambio, implicaciones y actitudes

Creencias relacionadas con el cambio

Niveles neurológicos

7. Plan de acción para integrar los conocimientos en la tarea de liderazgo



Duración: 20 horas