

Com abordar la normalització dels discursos d'odi en l'espai de treball

Objectius

- Comprendre **què són els discursos d'odi**, com es construeixen i com es normalitzen en els entorns laborals.
- **Identificar expressions, pràctiques i dinàmiques quotidianes** que reproduïxen o legitimen discursos d'odi dins l'empresa o entitat.
- Dotar d'eines per **intervenir de manera adequada** davant situacions de normalització dels discursos d'odi, des d'una perspectiva preventiva i restaurativa.
- **Conèixer els drets, deures i responsabilitats** de l'organització i de les persones treballadores en relació amb la prevenció de l'odi i la no-discriminació.



Programa

1. Marc conceptual i context social i històric dels discursos d'odi

De què parlem quan parlem de discursos d'odi.
Diferència entre opinió, expressió violenta i discurs d'odi.
Impacte en les persones i en els equips de treball.

2. Detecció de la normalització dels discursos d'odi en l'àmbit laboral

Anàlisi de llenguatge, bromes, comentaris, silencis i dinàmiques quotidianes.
Discursos explícits i subtils.
Factors de risc i elements de protecció.

3. Estratègies d'intervenció davant la normalització de l'odi

Com intervenir com a persona treballadora, comandament o equip. Límits, posicionament i cura del grup. Eines comunicatives i preventives.

4. Marc legal, drets i deures en l'empresa/entitat

Responsabilitats legals i organitzatives.
Drets de les persones treballadores.
Protocols interns i recursos disponibles.



Durada: 8 hores