

Objetivos

Entender el impacto del reconocimiento honesto en la motivación, la confianza y el clima laboral.

Detectar y revertir conductas que invisibilizan aportaciones como la apropiación de méritos.

Incorporar hábitos cotidianos de concreto reconocimiento para construir equipos colaborativos.



Programa

1. El reconocimiento en las organizaciones

Diferencia entre reconocer, halagar y manipular
Impacto en motivación, confianza y clima laboral

2. Conductas que destruyen el reconocimiento

Apropiación de méritos, invisibilización y competitividad tóxica
Sesgos hacia los perfiles más visibles

3. Reconocer de forma honesta y útil

Reconocimiento efectivo: específico, sincero y concreto
Poner en valor procesos, esfuerzos y actitudes

4. Construir culturas de confianza y cooperación

Compartir protagonismo y liderazgo saludable
Rituales de agradecimiento como prevención del desgaste

5. Plan de aplicación práctica y compromiso profesional

Identificación de situaciones concretas en las que aplicar el reconocimiento
Compromiso individual y colectivo para incorporarlo al día a día



Duración: **5 horas**