

# Integrar el pasado para entender el presente e impulsar el futuro

## Objetivos

**Comprender** la importancia del pasado en las dinámicas actuales de los equipos y organizaciones.

**Desarrollar** una mirada reflexiva y sistémica sobre los procesos profesionales.

**Utilizar** la experiencia y la memoria organizativa para mejorar la toma de decisiones e impulsar el futuro.



## Programa

### 1. El pasado continúa presente

Influencia del pasado en la cultura y las dinámicas de los equipos.

Patrones repetitivos y aprendizajes acumulados.

Importancia de contextualizar el presente.

### 2. Leer la historia de los equipos y organizaciones

Cultura organizativa, cambios y experiencias compartidas.

Impacto actual de decisiones y conflictos pasados.

Identificación de patrones y narrativas recurrentes.

### 3. Transformar experiencia en aprendizaje útil

Aprendizaje a partir de los errores y las experiencias.

Reflexión colectiva y revisión de prácticas.

Compartición y transmisión del conocimiento.

### 4. Construir futuro sin repetir automatismos

Relación entre memoria, innovación y cambio.

Visión sistémica y anticipación de retos.

Construcción de cambios sostenibles.

### 5. Incorporar la reflexión estratégica en el día a día

Hábitos de revisión y aprendizaje continuo.

Espacios de reflexión y análisis compartido.

Conexión entre experiencia, decisiones y futuro.



Duración: **5 horas**