

## Objectius

**Entendre l'impacte** del reconeixement honest en la motivació, la confiança i el clima laboral.

**Detectar i revertir conductes** que invisibilitzen aportacions, com l'apropiació de mèrits.

**Incorporar hàbits quotidians** de reconeixement concret per construir equips col·laboratius.



## Programa

### 1. El reconeixement en les organitzacions

Diferència entre reconèixer, afalagar i manipular  
Impacte en motivació, confiança i clima laboral

### 2. Conductes que destrueixen el reconeixement

Apropiació de mèrits, invisibilització i competitivitat tòxica  
Biaixos cap als perfils més visibles

### 3. Reconèixer de manera honesta i útil

Reconeixement efectiu: específic, sincer i concret  
Posar en valor processos, esforços i actituds

### 4. Construir cultures de confiança i cooperació

Compartir protagonisme i lideratge saludable  
Rituals d'agraïment com a prevenció del desgast

### 5. Pla d'aplicació pràctica i compromís professional

Identificació de situacions concretes on aplicar el reconeixement  
Compromís individual i col·lectiu per incorporar-lo al dia a dia

 Durada: 5 hores