

Mites i prejudicis en el liderat femení

Objectius

- **Analitzar els mites i prejudicis de gènere** que condicionen la percepció i l'exercici del lideratge femení en diferents contextos professionals i socials.
- **Identificar els biaixos explícits i implícits** que generen dobles estàndards en la valoració de les capacitats, estils i competències de lideratge.
- **Reflexionar críticament** sobre estratègies que afavoreixin el reconeixement de lideratges diversos i la construcció d'entorns més equitatius.



Programa

1. Introducció a la perspectiva de gènere en el lideratge

Conceptes clau i marc teòric

2. Biaixos i estereotips de gènere en el lideratge

Mites sobre autoritat, ambició i capacitat de lideratge

3. Què entenem per lideratge?

Models de lideratge
Estils i competències

4. Eines per a la detecció de mites i prejudicis en clau de gènere

Anàlisi de percepcions, discursos i pràctiques
Identificació de dobles estàndards

5. Estratègies d'actuació davant els prejudicis de gènere en el lideratge

Bones pràctiques per a la igualtat i la inclusió
Promoció de lideratges diversos i equitatius



Durada: 8 hores

grupsural@grupsural.com
938 915 008 · 627 412 052

   |  627 412 052

www.grupsural.com