

Acompañamiento ante agresiones LGBTIQ+fóbicas

Objetivos

- **Comprender el contexto social y cultural** de las violencias LGBTIQ+fóbicas y cómo se manifiestan en el ámbito laboral.
- **Identificar** agresiones, discriminaciones y microviolencias LGBTIQ+fóbicas en situaciones cotidianas de la empresa.
- **Dotar de herramientas para el adecuado acompañamiento** de personas que han sufrido agresiones o situaciones de discriminación.
- **Conocer los derechos y deberes de la empresa y de las personas trabajadoras** en materia de igualdad y no discriminación.



Programa

1. Conceptualización de las violencias

LGBTIQ+fóbicas: Contexto histórico y social

¿De qué hablamos cuando hablamos de LGTIQ+fobia? Tipologías de agresiones, discriminaciones y microviolencias en el ámbito laboral.

2. Herramientas básicas de detección de LGBTIQ+fobia en la actualidad

Análisis de dinámicas cotidianas, relaciones laborales, lenguaje, protocolos y prácticas normalizadas en la empresa.

3. Acompañamiento ante agresiones y situaciones de discriminación

Cómo actuar ante una agresión LGBTIQ+fóbica: escucha, soporte, límites y derivación adecuada.

4. Ámbito laboral: derechos, deberes y responsabilidades

Marco legal, obligaciones de la empresa y derechos de las personas trabajadoras en materia de igualdad y no discriminación.



Duración: 8 horas