

Hacer crecer el equipo día a día

Objetivos

Comprender cómo se produce el crecimiento profesional dentro de los equipos.

Desarrollar habilidades de acompañamiento, feedback y liderazgo relacional.

Potenciar la autonomía, motivación y aprendizaje continuo de las personas.



Programa

Hacer crecer a personas: una responsabilidad cotidiana

Factores que favorecen el desarrollo profesional. Diferencias entre controlar, supervisar, acompañar y desarrollar. Impacto de la motivación y estancamiento en los equipos.

Detectar potenciales, necesidades y bloqueos

Identificación de fortalezas y necesidades de desarrollo. Bloqueos y dificultades que limitan el crecimiento. Observación y escucha como herramientas de detección.

Hacer crecer a través de la comunicación y el feedback

Feedback constructivo y reconocimiento. Conversaciones orientadas al desarrollo. Comunicación que impulsa el aprendizaje y la mejora.

Delegar i generar autonomia sense abandonar

Delegación como herramienta de desarrollo. Equilibrio entre soporte, exigencia y autonomía. Acompañamiento progresivo en la asunción de responsabilidades.

Construir equipos que aprenden continuamente

Cultura de aprendizaje y compartición de conocimiento. Aprendizaje a partir de los errores y avances. Liderazgo facilitador y sostenibilidad profesional.



Duración: **5 horas**